

CRT-SP

PERFIL DA MULHER TÉCNICA



Entidades Parceiras



CRT-SP

PERFIL DA MULHER TÉCNICA



São Paulo

2023

EXPEDIENTE

COPYRIGHT © 2023

CRT-SP

Avenida da Liberdade, 1000
16º Andar – Liberdade
CEP 01502-001 – São Paulo-SP
www.crtsp.gov.br

GESTÃO 2022/2026

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente

Técnico em Eletrotécnica
Gilberto Takao Sakamoto

Vice-Presidente

Técnico em Edificações/Mecânica
José Avelino Rosa

Diretor Administrativo

Técnico em Edificações
Wellington Guilherme Rezende

Diretor Financeiro

Técnico em Agrimensura
Pedro Carlos Valcante

Diretor de Fiscalização e Normas

Técnico em Eletrotécnica
Rubens dos Santos

*Permitida a reprodução parcial da obra com
autorização do CRT-SP, desde que citada a fonte.*



Técnica em Meio Ambiente
Daiana Ramanini (coordenadora)
daianaromanini@crtsp.gov.br

Técnica em Edificações
Isabel Cristina Ferreira Duó
isabelduo@crtsp.gov.br

Técnica em Desenho de Construção Civil
Monique Fernanda Xavier
moniquexavier@crtsp.gov.br

Técnica em Desenho de Projetos - Mecânica
Sonia Maria de Melo
soniamelo@crtsp.gov.br

Técnica em Edificações
Viviane Ricarda Lima Veiga
vivianeveiga@crtsp.gov.br

PRODUÇÃO EDITORIAL

Gerência de Comunicação e Transparência

Editor e Jornalista Responsável

José Donizetti Morbidelli
MTB 51.193/SP
josemorbidelli@crtsp.gov.br

Gerência de Novos Projetos e Inovação
Fabiana Herculano Moraes
fabianamoraes@crtsp.gov.br

Projeto Gráfico e Diagramação
Rosivan Diagramação & Artes Gráficas
rosivan.artefinal@gmail.com

Colaboração

Rafaela Afonso dos Santos
rafaelasantos@crtsp.gov.br
Eric Alves dos Santos
ericsantos@crtsp.gov.br

“

A pesquisa trouxe algumas informações interessantes sobre nossas técnicas. É de fundamental importância entendermos o universo da profissional e, assim, criarmos ações mais efetivas. O CRT-SP está de parabéns por essa iniciativa tão importante, que pode mudar a realidade das mulheres técnicas no mercado de trabalho

”

Mariana de Oliveira Rodrigues

Coordenadora de Projetos – Eixo Infraestrutura
Centro de Capacitação Técnica, Pedagógica e de Gestão
Centro Paula Souza (CPS)



SUMÁRIO

6

COM A PALAVRA,
A TÉCNICA INDUSTRIAL

9

APRESENTAÇÃO

22

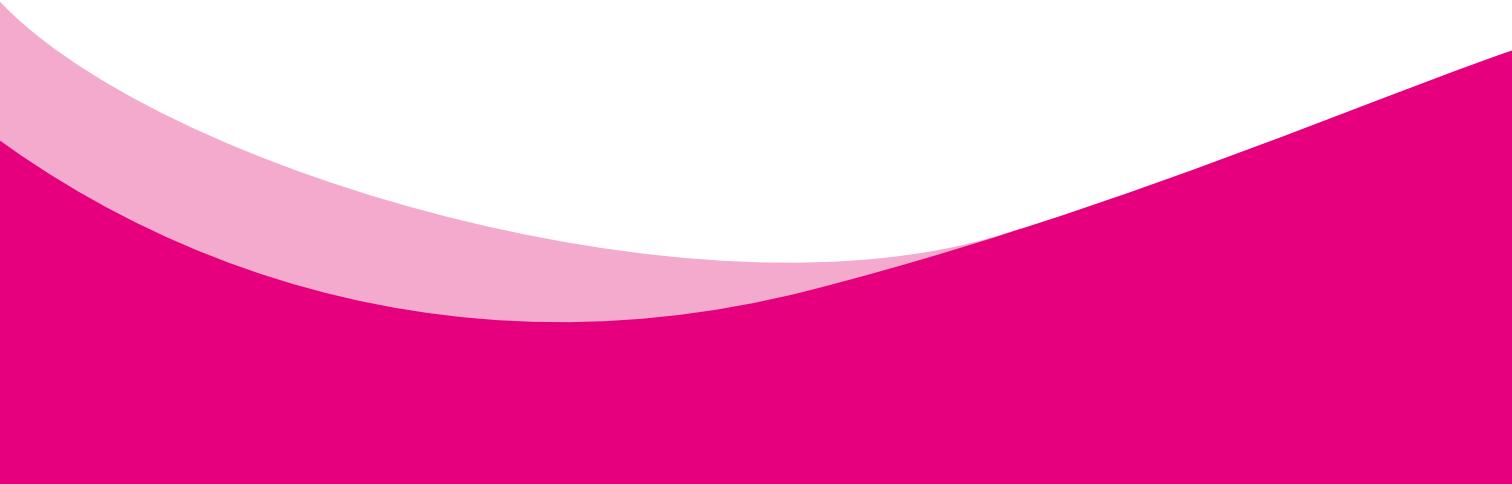
PERFIL DA MULHER TÉCNICA

36

INSPIRE-SE EM MULHERES
TÉCNICAS



COM A PALAVRA, A TÉCNICA INDUSTRIAL



Partindo da premissa de desenvolver ações que tragam visibilidade à sociedade, buscando promover equidade e contribuir com o aumento de oportunidades de trabalho para mulheres em carreiras técnicas, o Conselho Regional dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo (CRT-SP) instituiu o Grupo de Trabalho da Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora. Paulatinamente, num esforço conjunto entre mulheres com a mesma ideologia e foco, seguimos conquistando espaço e reconhecimento, não somente por parte dos profissionais que integram as modalidades inseridas no Sistema CFT/CRT, mas de todos os setores sociais.

É notório o quanto a sociedade se beneficia quando equipes diversificadas seguem unidas por um mesmo propósito, visando melhorar as relações interpessoais, humanas e de gênero e, especialmente, banindo preconceitos de qualquer espécie. Não há mais espaço para intolerância e discriminação; e o fato de nós, mulheres técnicas, integrarmos uma classe historicamente de predominância masculina, é um grande passo para servirmos de exemplo à sociedade.



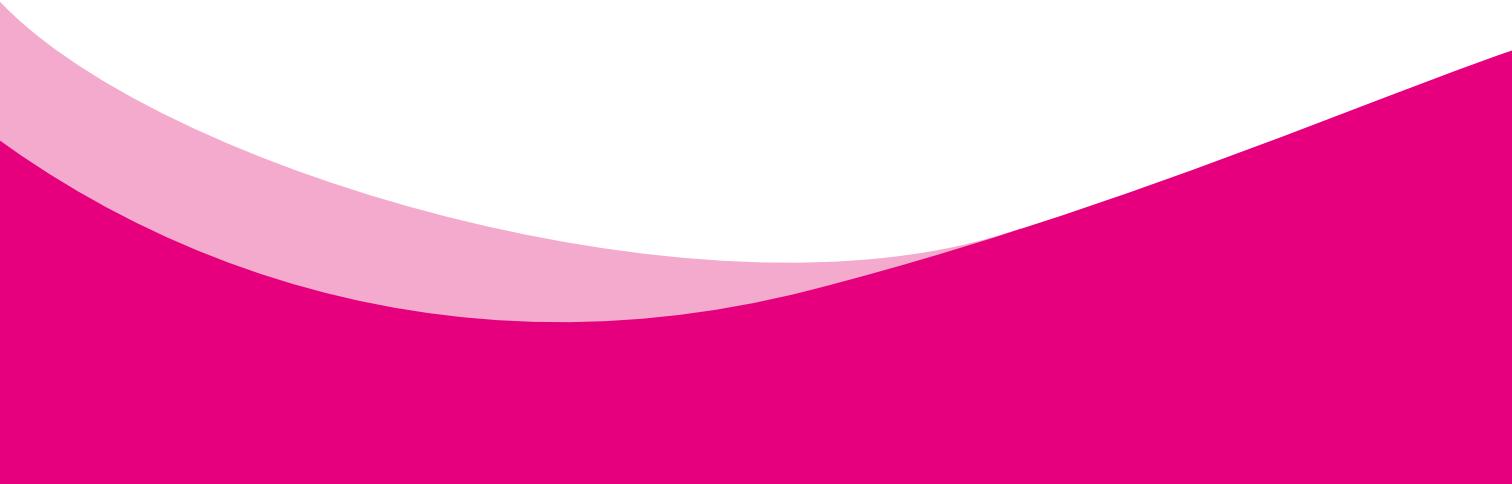
Ser uma mulher bem-sucedida e empoderada é lutar com força, determinação e coragem, para que todas tenham as mesmas condições e oportunidades. Por isso, nossa jornada não termina com o livro *Perfil da Mulher Técnica*; pelo contrário, é apenas o início de uma jornada. Temos muitas atividades a desenvolver; aliás, contamos com o apoio dos Conselhos Regionais dos Técnicos Industriais (CRTs) para que tenhamos êxito naquilo que propusemos a fazer, dignificando nosso trabalho e posicionamento. Queremos juntar esforços, somar e deixar claro o verdadeiro papel feminino para a construção de um Sistema CFT/CRT e um país mais justo, humano e igualitário.

Saiba que você, mulher, não está sozinha. Conte conosco!

Daiana Romanini

Técnica em Meio Ambiente
Coordenadora do Grupo de Trabalho da
Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora

APRESENTAÇÃO



Oficializado na década de 1970 pela Organização das Nações Unidas (ONU), o Dia Internacional da Mulher faz parte do calendário de celebrações mundiais e simboliza a histórica luta feminina por reconhecimento de seus direitos; não somente no que tange à equiparação salarial, mas também no combate à violência de qualquer espécie – física ou comportamental.

Por que a escolha do dia 8 de março? Há historiadores que o remetem ao ano de 1857, quando um suposto incêndio intencional nas instalações de uma fábrica de tecidos, em Nova York (Estados Unidos), vitimou 129 operárias que protestavam contra a excessiva jornada de trabalho e por melhores salários. Mais recentes, outros fatos ganharam adeptos para explicar a origem, como o II Congresso Internacional de Mulheres Socialistas, realizado em 1910 na cidade de Copenhague (Dinamarca), ocasião em que a feminista alemã Clara Zetkin propôs às participantes estabelecer o Dia Internacional da Mulher – a princípio, sem especificar a data –, tendo como primeiro objetivo a defesa do direito ao voto. Histórias diferentes à parte, o fato é que “lugar de mulher é onde ela quer estar” – frase atribuída à psicóloga Marilu Silveira Goulart. A sociedade agradece.

08 de março



Dia Internacional da Mulher (8 de março)

As atividades do Conselho Regional dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo (CRT-SP) relacionadas às mulheres são recorrentes, no sentido de dar voz e fomentar a participação feminina no setor técnico, contribuindo com a sociedade para desmistificar o ultrapassado conceito de que somente homens podem trabalhar com edificações, eletrotécnica, mecânica e outras modalidades abrangidas pelo Sistema CFT/CRT. Felizmente, o que se observa é que cada vez mais mulheres têm rompido paradigmas e conquistado espaço em áreas até então consideradas predominantemente masculinas.

Instituído pelo CRT-SP por meio da Deliberação Plenária nº 064, de 22 de fevereiro de 2021, o Grupo de Trabalho de Valorização Profissional da Mulher tinha como objetivos principais:

- ⇒ Desenvolver ações que tragam visibilidade à sociedade, buscando diminuir o preconceito e contribuir com o aumento de oportunidades de trabalho para mulheres em carreiras técnicas;
- ⇒ Promover debates e ações práticas voltadas à valorização profissional da mulher e inserção no mercado de trabalho em igualdade de condições;
- ⇒ Contribuir para o fomento e incentivo ao aumento da participação feminina em carreiras técnicas;
- ⇒ Estudar mecanismos, junto às escolas técnicas, para aumentar a busca de cursos técnicos por mulheres.

Para levar adiante esses propósitos, compuseram o referido grupo: Daiana Romanini e Monique Fernanda Xavier, respectivamente, Técnica em Meio Ambiente e Técnica em Desenho de Construção Civil, ambas conselheiras do CRT-SP; Margarete dos Santos, diretora da ETEC de Rio Grande da Serra; e Lucília Guerra, diretora do Centro de Capacitação Técnica, Pedagógica e de Gestão, do Centro Paula Souza (CPS).

De imediato, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher de 2021, aconteceu o CRT-SP Talks: “Mulheres na Área Técnica”, em ambiente virtual devido à necessidade de isolamento social para conter a disseminação de coronavírus, reunindo – em quatro painéis distintos – profissionais que atuam no setor técnico, estudantes, representantes de instituições de ensino e de empresas, todas convergindo para um objetivo comum: abordar temas relacionados à igualdade

na carreira técnica para criar oportunidades e incentivar, por meio de histórias inspiradoras, mais acesso às mulheres na área técnica. Foi inovador uma autarquia pública federal reunir tantas representantes femininas num debate exclusivo voltado à mulher, temática que se faz necessária em todos os setores e ambientes sociais.



CRT-SP Talks: “Mulheres na Área Técnica” (2021)

Diante da importância de se manter aberto ao diálogo multidisciplinar na discussão do ingresso da mulher no mercado de trabalho, o grupo, com apoio do setor de comunicação do CRT-SP, produziu um vídeo voltado à valorização da mulher técnica, gravado nas dependências da Companhia do Metropolitano de São Paulo (METRÔ) e do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI-SP).



Campanha de valorização da mulher técnica (2021)

Participativas, as conselheiras fizeram-se presentes na Semana do Técnico Industrial do Sistema CFT/CRT de 2021, realizada no mês de setembro em Brasília, com uma série de atividades que culminaram na comemoração do Dia do Técnico Industrial, oficializado pela Lei nº 11.940/2009.



Semana do Técnico Industrial do Sistema CFT/CRT (2021)

O Grupo de Trabalho para Valorização Profissional da Mulher manteve as atividades e a composição por mais um período, em conformidade com a Deliberação Plenária nº 107, de 17 de janeiro de 2022; e, a partir da parceria do CRT-SP com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE-SP), as integrantes articularam para que as mulheres técnicas participassem de cursos de empreendedorismo, como o Empreenda CRT: “Técnicas Descomplicam o Empreendedorismo”, com o objetivo de prover capacitação e gerar oportunidades de investimentos para oferta de serviços na área técnica.



Empreenda CRT: “Técnicas Descomplicam o Empreendedorismo” (2022)

Ainda em 2022, foi realizada uma pesquisa online inédita – dados devidamente preservados em observância à Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) –, com o propósito de mapear o perfil da mulher técnica, bem como traçar metas e estratégias voltadas à valorização da atividade com geração de mais oportunidades de serviço e recolocação profissional. Esse trabalho contou com a cooperação de várias instituições, como o Centro Paula Souza (CPS) por meio do Centro de Capacitação Técnica, Pedagógica e de Gestão, com apuração e análise dos resultados pela professora Mariana de Oliveira Rodrigues, coordenadora de projetos – eixo infraestrutura; do Instituto Federal de São Paulo (IFSP); do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI-SP), além de instituições de ensino técnico públicas e privadas, a partir de um questionário com vários tipos de perguntas, como a atual situação no mercado de trabalho; as diferenças de oportunidades oferecidas a homens e mulheres; as situações vivenciadas em ambientes de trabalho técnico; entre outras.



Pesquisa online inédita sobre o perfil da mulher técnica (2022)

Paralelamente, as atividades prosseguiram com a criação de um novo grupo: o Grupo de Trabalho da Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora, nos termos da Deliberação Plenária nº 139, de 22 de julho de 2022, trazendo para o “time” mais três profissionais: a Técnica em Edificações, Isabel Cristina Ferreira Duó; a Técnica em Desenho de Projetos – Mecânica, Sonia Maria de Melo; e a Técnica em Edificações, Viviane Ricarda Lima Veiga – todas eleitas conselheiras do CRT-SP.

São incumbências do referido grupo:

- ⇒ Desenvolver ações que tragam visibilidade à sociedade, buscando diminuir os obstáculos às mulheres no mercado de trabalho, o preconceito e contribuir com o aumento de oportunidades em carreiras técnicas;
- ⇒ Promover debates e ações práticas voltadas à valorização profissional da mulher e inserção no mercado de trabalho em igualdade de condições;
- ⇒ Contribuir para o fomento e incentivo ao aumento da participação feminina em carreiras técnicas;
- ⇒ Estudar mecanismos, junto às escolas técnicas, para aumentar a busca de cursos técnicos por mulheres;
- ⇒ Incrementar outras ideias e frentes de trabalho.

Foram várias participações em eventos e causas sociais, representando o CRT-SP, orientando as mulheres técnicas a efetuarem o registro profissional para exercer legalmente a profissão e apresentando um grande leque de oportunidades de empreendedorismo. Alguns destaques: Semana do Técnico Industrial do Sistema CFT/CRT de 2022, em Brasília; Outubro Rosa: “Elas no AVAC-R”, encontro organizado pela Técnica em Refrigeração e Climatização, Carmosinda Santos, em São Paulo, com o propósito de valorizar as profissionais do setor; 12ª Caminhada: “Rosas do Bem” em Americana, campanha de prevenção ao câncer de mama e por melhor qualidade de vida; entre outros.



Semana do Técnico Industrial do Sistema CFT/CRT (2022)



Outubro Rosa: "Elas no AVAC-R" (2022)



12ª Caminhada: "Rosas do Bem" (2022)

Em mais um capítulo da campanha de valorização da mulher técnica, o grupo lançou o Mural da Mulher Técnica, com ações que se materializam por meio de publicações e vídeos enviados voluntariamente pelas próprias técnicas e divulgados nas redes sociais.



MURAL DA MULHER TÉCNICA

O Mural da Mulher Técnica é uma campanha apoiada pelo Grupo de Trabalho da Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora, com o objetivo de valorizar as mulheres que atuam em carreiras técnicas e incentivar outras mulheres que estão no mesmo caminho!



Mural da Mulher Técnica (2022)

Para 2023, estão previstas atividades conjuntas com o Sistema CFT/CRT e outros Conselhos Regionais dos Técnicos Industriais (CRTs) para desenvolver ações em seus respectivos estados, a exemplo do pioneirismo do CRT-SP de dar visibilidade e voz às profissionais técnicas. Em fevereiro, por exemplo, as conselheiras Daiana Romanini e Sonia Maria de Melo estiveram em Belo Horizonte para a 1ª Reunião do Grupo de Trabalho Mulher, criado pelo Conselho Regional dos Técnicos Industriais de Minas Gerais (CRT-MG), com o objetivo de levantar propostas para o desenvolvimento social e profissional das mulheres mineiras.

Divulgação



1ª Reunião do Grupo de Trabalho Mulher do CRT-MG (2023)

Para dar guarida à continuidade de trabalho, considerando sua importância no contexto socioeconômico e até mesmo cultural, foi aprovada a Deliberação Plenária nº 167, de 30 de janeiro de 2023, que prorroga por mais um período as frentes de atuação do Grupo de Trabalho da Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora, cujas ações, frutos de reuniões ordinárias contribuem para fazer do CRT-SP um conselho diferente e atuante e representativo dos profissionais técnicos de todos os gêneros, classes e segmentos sociais.

Os resultados da pesquisa online inédita sobre o perfil da mulher técnica estão compilados nas páginas que seguem.

OBS: As Deliberações Plenárias citadas estão disponíveis no Portal de Transparência do CRT-SP, no site www.crtsp.gov.br.

PERFIL DA MULHER TÉCNICA



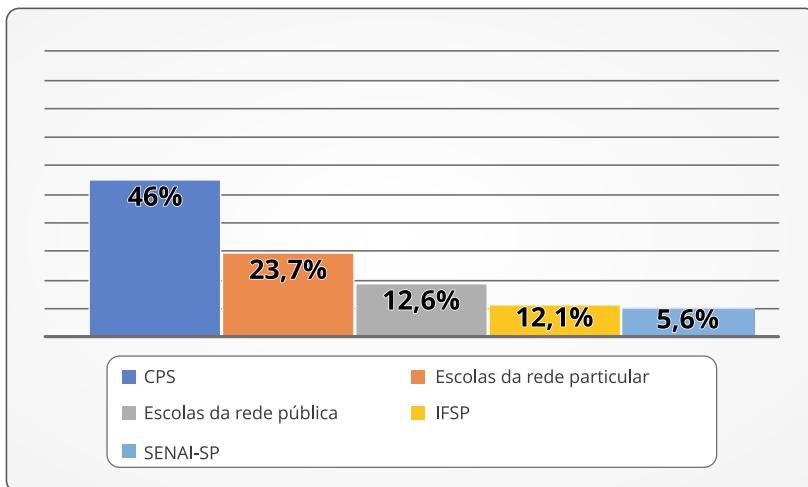
O questionário que embasa a pesquisa sobre o perfil da mulher técnica foi realizado de maneira online, via *Google Forms*, no primeiro semestre de 2022, com disponibilização pelas plataformas de comunicação e redes sociais do Conselho Regional dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo (CRT-SP) e apoio na divulgação pelas entidades parceiras: Centro Paula Souza (CPS), Instituto Federal de São Paulo (IFSP), Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI-SP), além de instituições de ensino técnico públicas e privadas.

Uma das prioridades do trabalho é contribuir para o aumento da participação feminina em carreiras técnicas; e, como observado anteriormente, os dados das participantes são devidamente preservados, conforme determina a Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) –, com o CRT-SP se responsabilizando plenamente pelas informações coletadas e tratadas no âmbito interno.

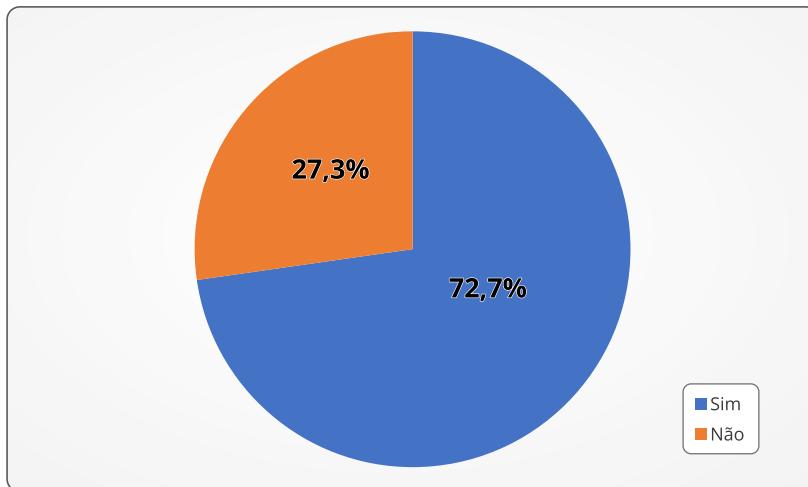
Ao final da pesquisa, foram captadas 198 respostas, pelas quais é possível fazer um mapeamento da participação feminina no setor técnico no estado de São Paulo, e estabelecer diretrizes para futuras atividades.

PERGUNTA 1

Em que instituição de ensino realizou ou realiza curso técnico?

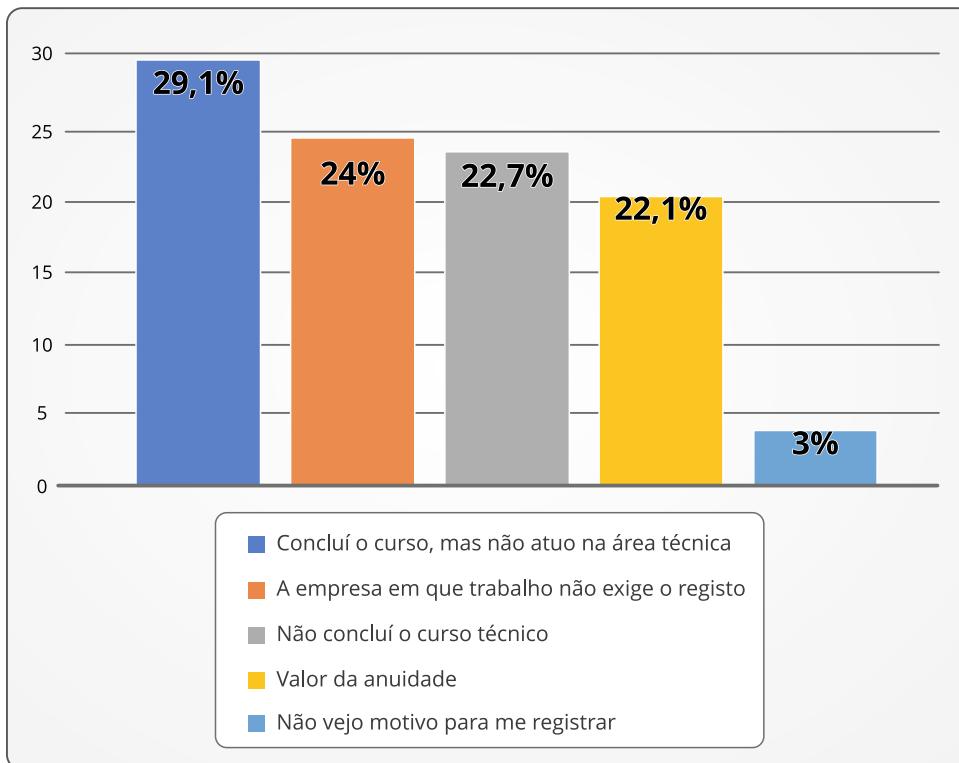
**PERGUNTA 2**

Possui registro profissional no CRT-SP?



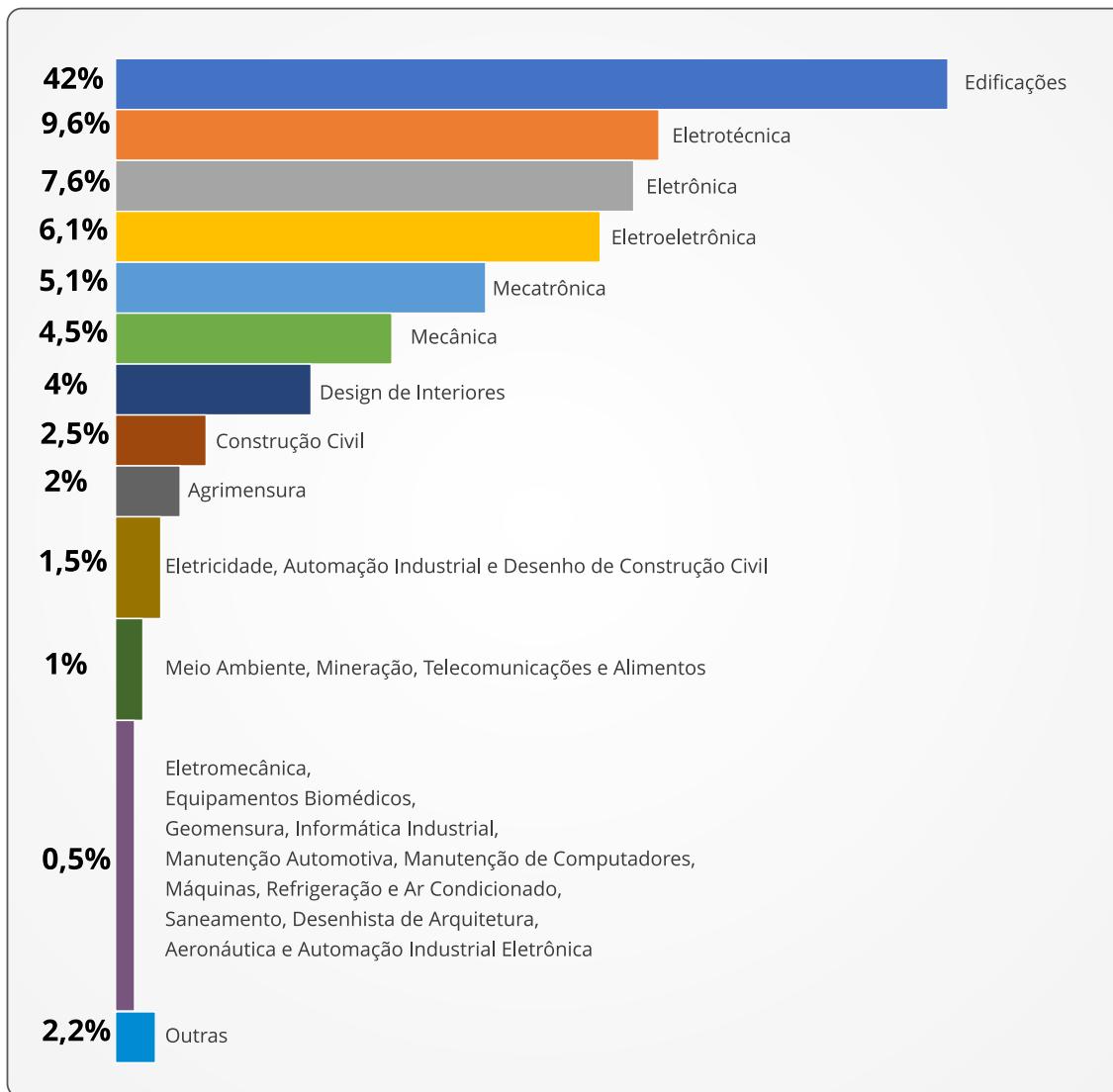
PERGUNTA 3

Caso não tenha registro profissional no CRT-SP, qual o principal motivo?



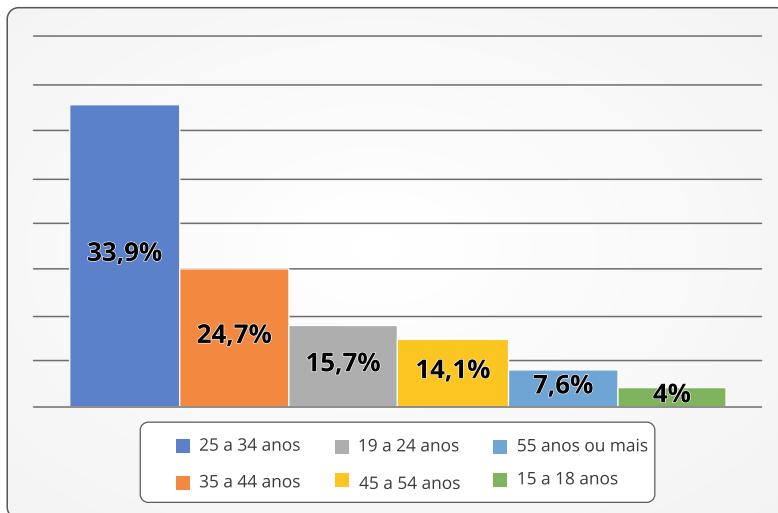
PERGUNTA 4

Qual a sua formação técnica?



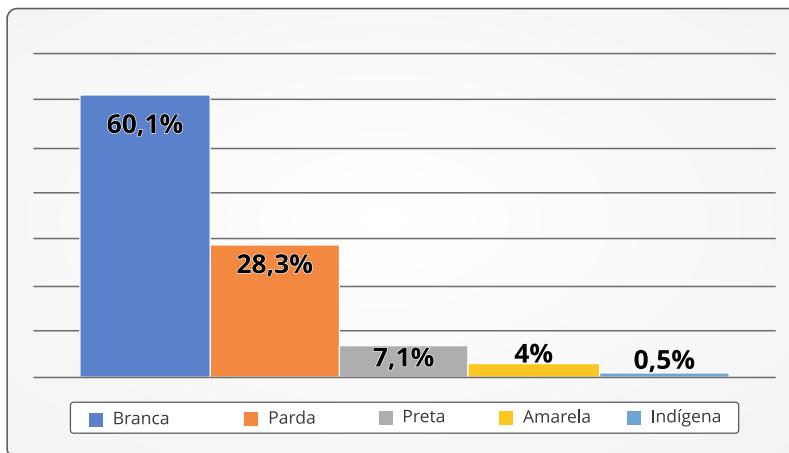
PERGUNTA 5

Qual a sua idade?



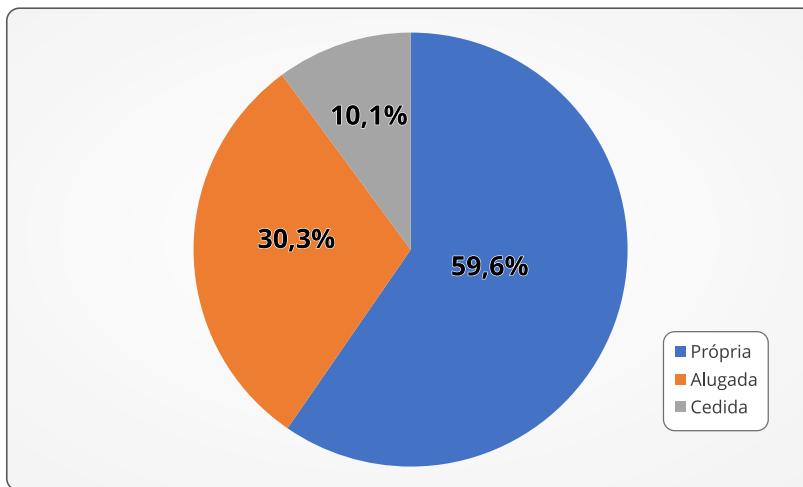
PERGUNTA 6

Como se declara em relação à sua cor/raça/etnia?

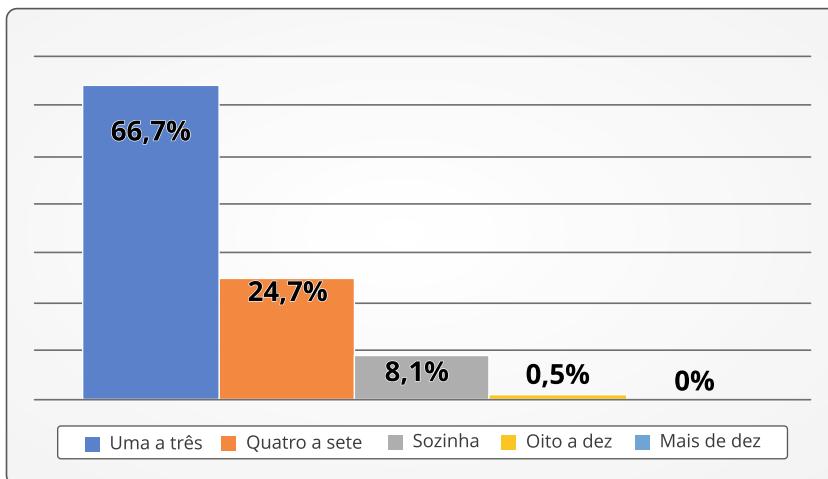


PERGUNTA 7

Qual a condição da sua residência?

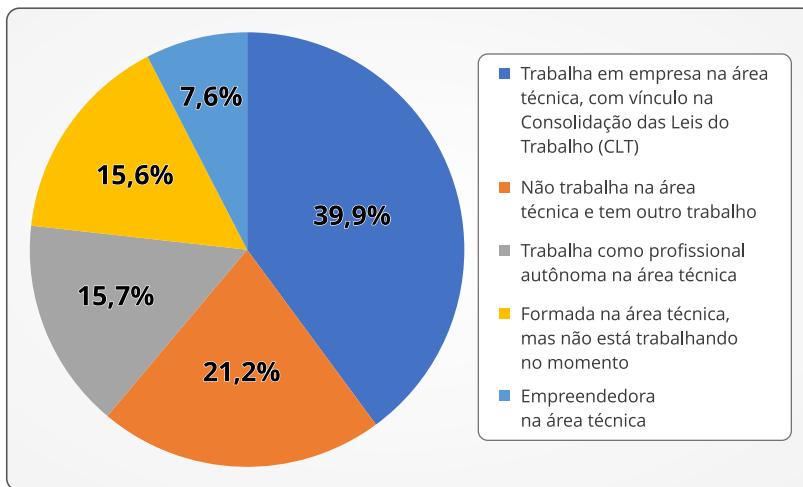
**PERGUNTA 8**

Quantas pessoas moram na mesma residência?

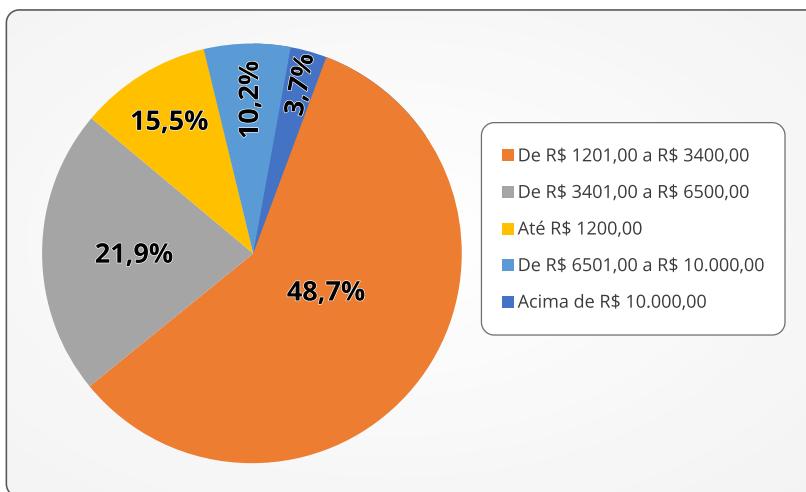


PERGUNTA 9

Qual a sua situação no mercado de trabalho?

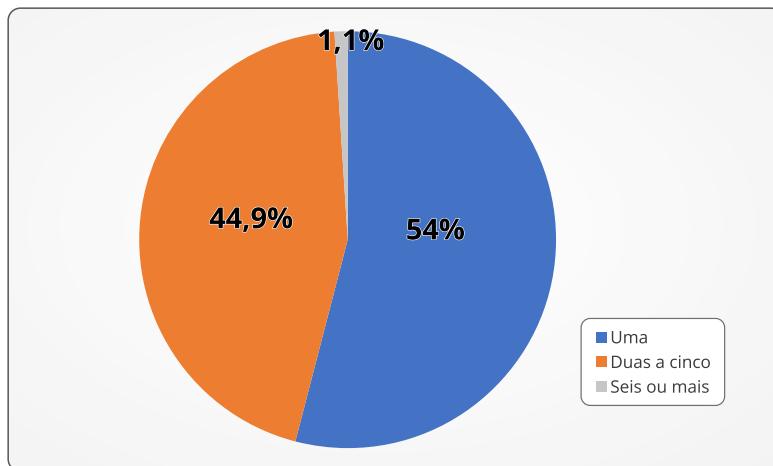
**PERGUNTA 10**

Qual a sua renda mensal, aproximadamente?

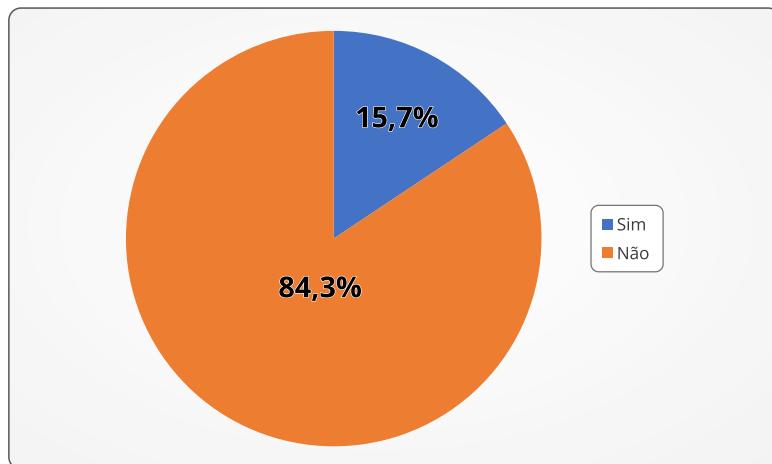


PERGUNTA 11

Quantas pessoas dependem de sua renda mensal?

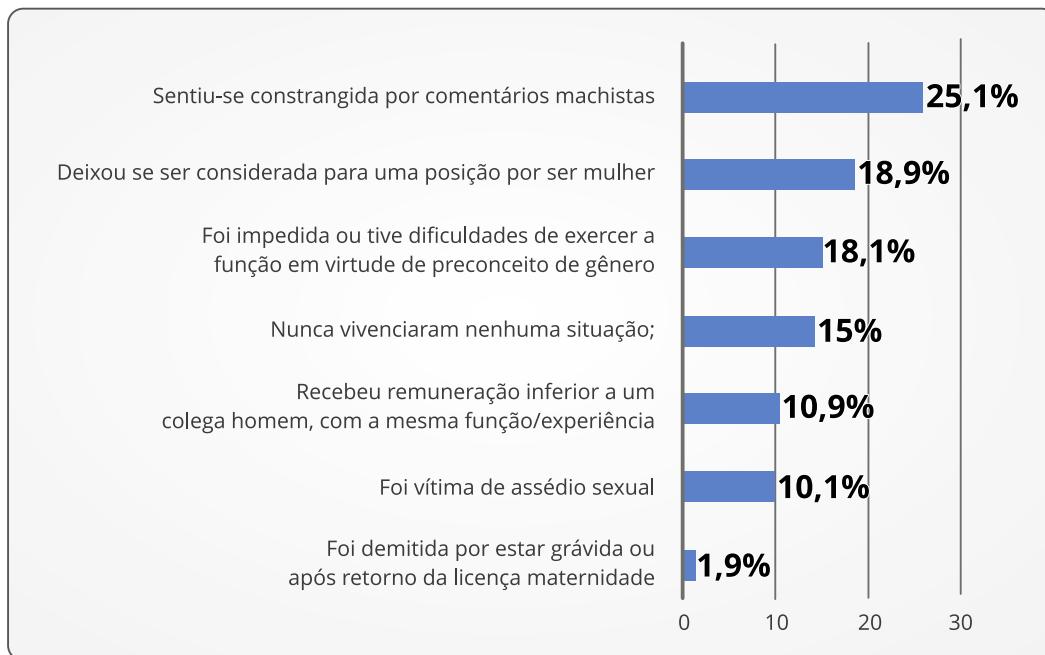
**PERGUNTA 12**

Acredita que o mercado de trabalho técnico oferece as mesmas oportunidades para mulheres e homens?

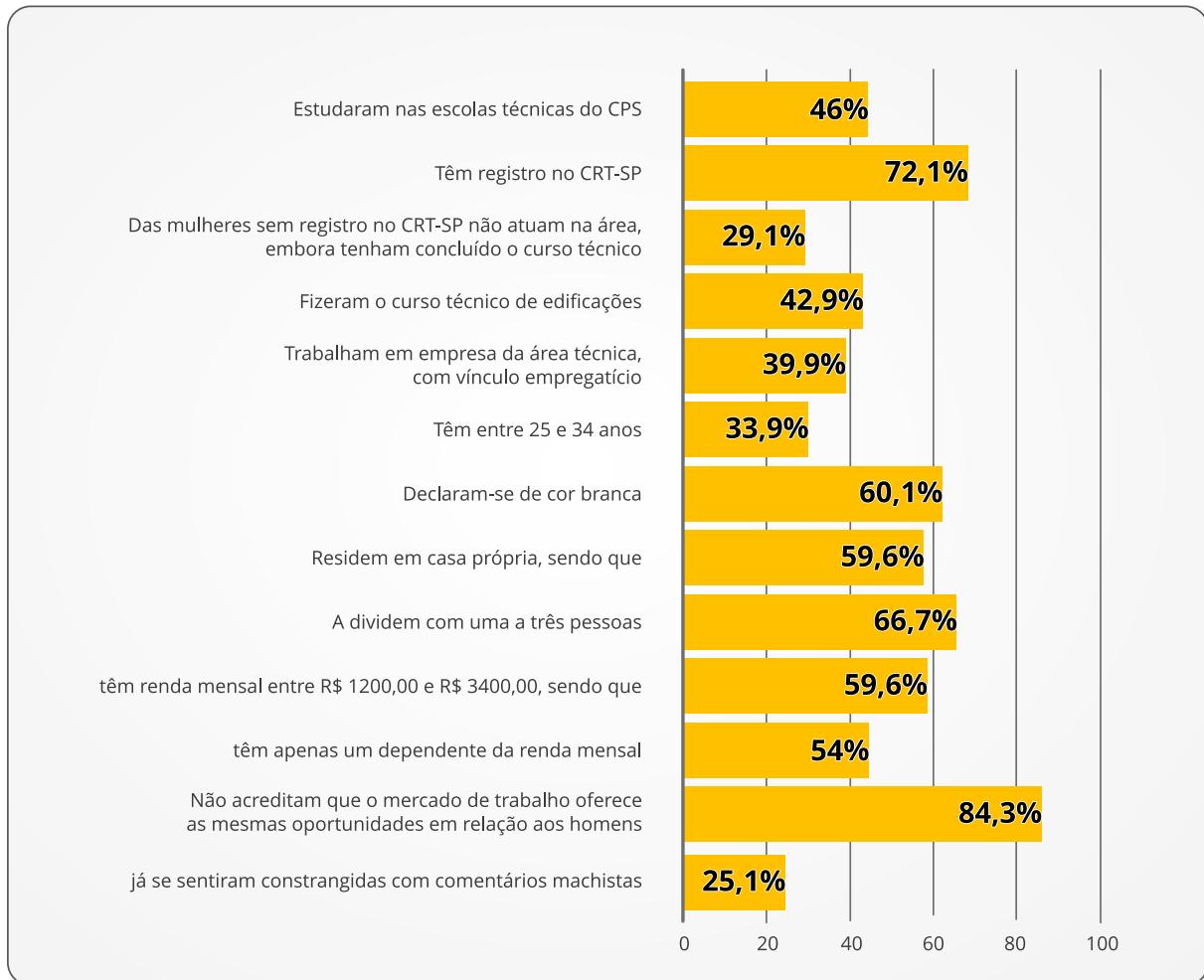


PERGUNTA 13

Que situações já vivenciou num ambiente de trabalho técnico?



Pela análise das respostas obtidas, é possível concluir – ou sintetizar – o perfil da mulher técnica no estado de São Paulo.



Alguns comentários apurados juntamente com a pesquisa, preservando as autoras:

Gosto do que faço, mas gostaria de ter mais oportunidades no meu ramo de atividade.

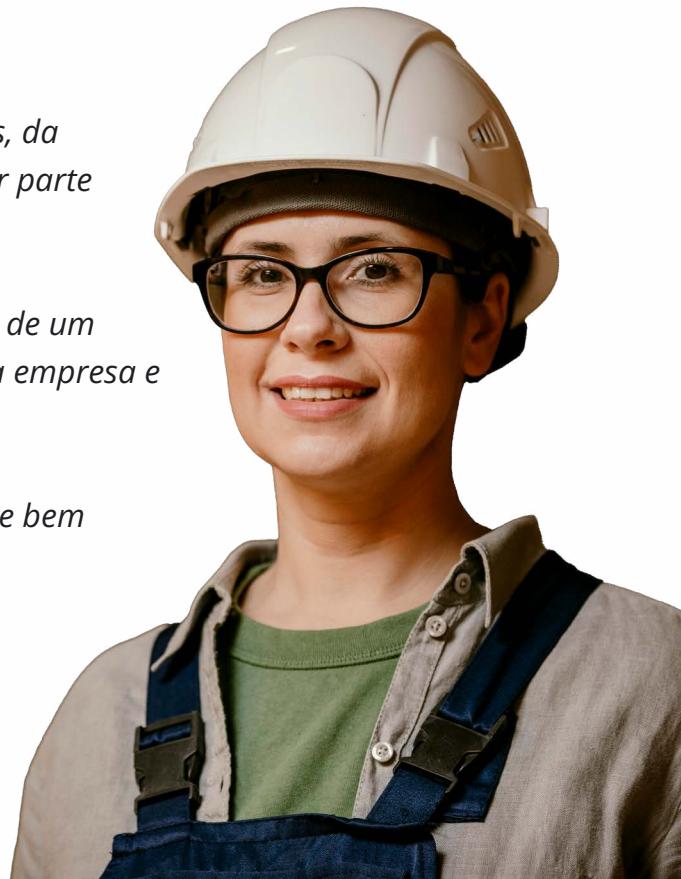
Gostaria de participar de projetos e eventos relacionados à questão da mulher e da minha área.

Nós, mulheres, somos capazes.

Sempre será uma luta diária para nós, mulheres, da construção civil. Só peço respeito e equidade por parte dos colegas; que me vejam como profissional.

Na década de 1980, por ser mulher, fui barrada de um emprego no governo. Hoje, tenho minha própria empresa e nunca mais sofri na área profissional.

Penso que a mulher técnica é muito bem aceita e bem remunerada no mercado de trabalho.



Solicitaram-me, uma vez, que ensinasse um colega de trabalho sem experiência na área e com salário maior que o meu. No entanto, por motivos óbvios, o supervisor o impediu de seguir minhas instruções.

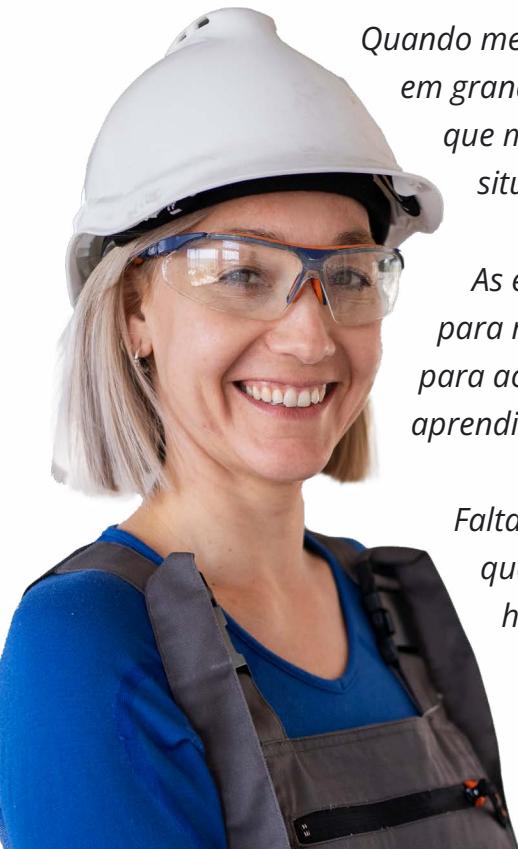
Já tive dificuldades na área por ser mulher; porém, nunca desisti e com o tempo fui mostrando meu trabalho e ganhando credibilidade, sempre com profissionalismo, seriedade e honestidade.

Deveria haver uma lei que protegesse a mulher que trabalha na construção civil quanto a assédio sexual ou moral, de maneira a punir com suspensão quem o cometesse.

Quando me formei, em 1982, ainda não existia o CRT-SP. Trabalhei em grandes construtoras, até decidir me tornar autônoma. Admito que melhorou muito, mas ainda não tem sido fácil, por conta de situações constrangedoras de preconceitos.

As empresas estão abrangendo e criando oportunidades para mulheres, mas é necessário trabalhar a mente de todos para aceitarem o novo e as possibilidades de aperfeiçoamento e aprendizado nas funções técnicas.

Falta apoio das empresas para acabar com esse estereótipo de que a mulher não é apta para exercer os mesmos serviços dos homens; talvez, uma campanha ajudasse para termos mais oportunidades.



Ao fazer uma entrevista de emprego, aos 26 anos, ouvi da responsável que 'mulher não trabalha na área de engenharia'. Então, perguntaram-me se eu sabia algo de administração. Não me interessei, pois sou Técnica em Edificações.

Ao começar a trabalhar, recentemente, percebi que a recepção não é a mesma em comparação à atribuída aos homens; no entanto, terei forças para persistir e conquistar meu espaço.

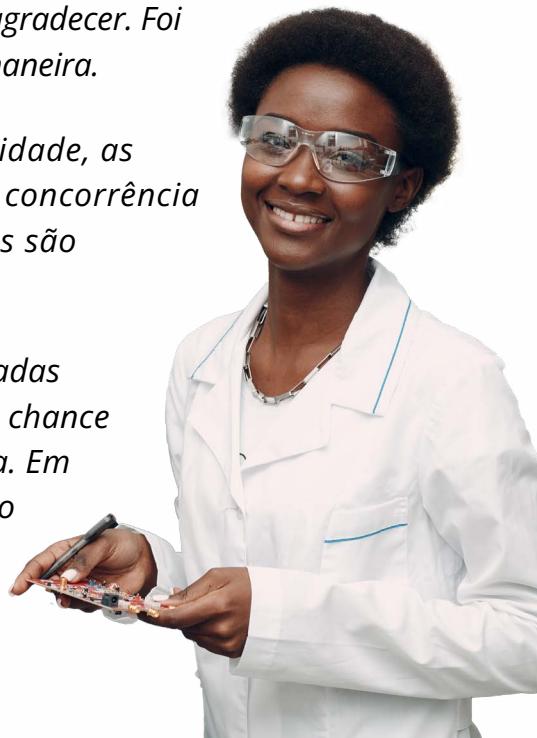
Fiz parte da diretoria de uma empresa formada, na maioria, por homens e sempre tive dificuldades em expor minhas ideias.

A qualificação é a sua principal credencial.

Sou funcionária pública municipal e, paralelamente, bem-sucedida como Técnica em Edificações. Com o trabalho, criei meus filhos e só tenho a agradecer. Foi uma escolha certa e eu faria tudo exatamente da mesma maneira.

Na maioria das entrevistas, ao menos aqui na minha cidade, as empresas chamam duas mulheres e 20 homens, numa concorrência muito desigual; e o pior é que quase nunca as mulheres são contratadas.

Gosto da área em que atuo, mas geralmente somos alocadas em trabalhos administrativos, tanto que ainda não tive a chance de vivenciar o ambiente operacional na função de técnica. Em relação a piadas e comentários machistas, é uma questão de paciência e conscientização.



INSPIRE-SE EM MULHERES TÉCNICAS

O desenvolvimento de uma cultura organizacional, que alicerce o alcance da visão de tornar o Conselho Regional dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo (CRT-SP) dinâmico e inovador, constitui uma das prioridades da diretoria executiva, tanto que instituiu o Grupo de Trabalho da Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora para desenvolver ações que tragam visibilidade da mulher técnica à sociedade. Por isso, a motivação por trás de todos os projetos que desenvolvemos sempre se norteia pela valorização profissional, assim como pelo reconhecimento da sociedade quanto à importância de contratar serviços técnicos realizados por profissionais legalmente habilitados para o exercício da atividade.

Quando falamos de nossas profissionais, o desafio é inspirador! E em todos os trabalhos realizados com esse tema ao longo desses anos, encontramos exemplos de coragem, profissionalismo e determinação. Da ex-ajudante de pedreiro que atualmente é fiscal de obras; de alunas egressas do ensino técnico, com projetos de destaque em feiras nacionais e internacionais; das inúmeras profissionais que relatam como a formação técnica se tornou fundamental



Divulgação

para a mudança da vida de suas famílias; enfim, são jornadas que nos inspiram a persistir pelo reconhecimento profissional da mulher técnica, seja dentro de uma organização ou à frente de um empreendimento.

Ao compartilhar fotos de algumas dessas profissionais – com a devida autorização –, o CRT-SP reafirma seu compromisso de trabalhar pela valorização, conscientização e inserção da mulher na área técnica.

Fabiana Herculano Moraes

Gerente de Novos Projetos e Inovação

Empodere-se! Afirme-se! Inspire-se nesses exemplos motivadores de mulheres técnicas:



Adriely Pires de Castro
Técnica em Mecânica



Fotos: Divulgação

Ana Luiza Petruso de Melo
Técnica em Mecânica

Fotos: Divulgação



Bárbara Fonseca
Técnica em Edificações



Bianca Braga Viola Chagas
Técnica em Edificações



Carmosinda Santos
Técnica em Refrigeração e
Climatização



Daiana Romanini
Técnica em Meio Ambiente



Cristiane Ferreira Barra
Técnica em Desenhos de Arquitetura

Fotos: Divulgação



Elaine Cristofalo dos Santos
Técnica em Edificações



Emanuele Vitoria Petile
Técnica em Manutenção de Aeronaves



Glaucoer Roda Ostroski
Técnica em Alimentos



Isabel Cristina Ferreira Duó
Técnica em Edificações

Fotos: Divulgação



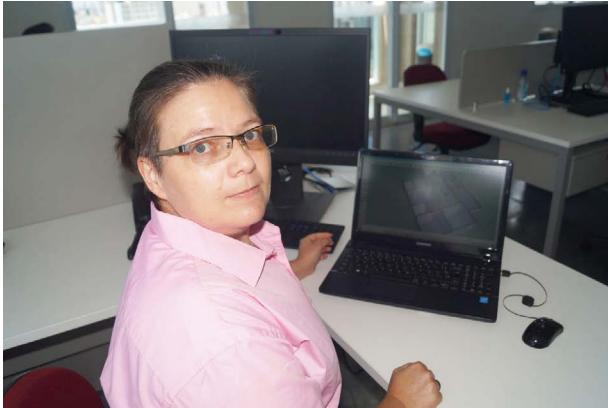
Mariana Andrade
Técnica em Edificações



Mariana Cachator Cardoso
Técnica em Meio Ambiente



Manuella Cristina Rodrigues Gonçalves
Técnica em Meio Ambiente



Monique Fernanda Xavier
Técnica em Desenho de Construção Civil



Fotos: Divulgação

Nathalia Karine Gonçalves
Técnica em Edificações
Técnica em Design de Interiores

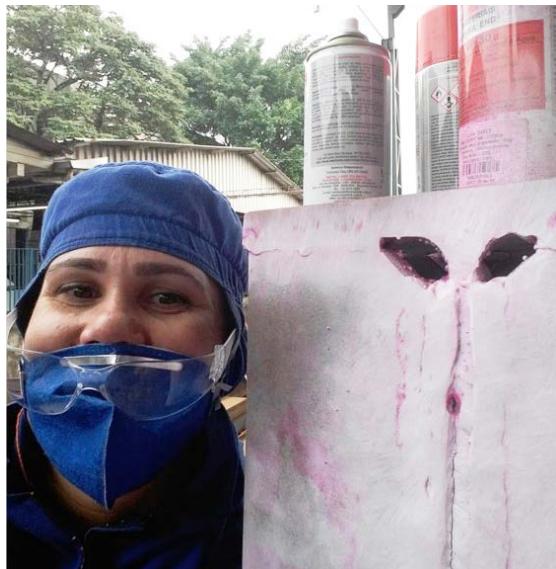


Rieli Freire
Técnica em Mecânica Automotiva

Fotos: Divulgação



Sandra Viginoti
Técnica em Edificações



Sonia Maria de Melo
Técnica em Desenho de Projetos - Mecânica



Sandra Zamboli Fontana
Técnica em Alimentos



Viviane Ricarda Lima Veiga
Técnica em Edificações



/crtsp.gov.br



/crt.sp



/crt-sp



/crt-sp



www.crtsp.gov.br



(11) 3580-1000